



اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

شماره:

تاریخ:

پیوست:

شماره:

تاریخ:

پیوست:

«قرارداد واگذاری انجام امور خدماتی و پشتیبانی اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان»

این قرارداد بین اداره کل تبلیغات اسلامی خوزستان به شماره شناسه ملی ۱۴۰۰۳۰۲۱۴۰ به نمایندگی آقای مهدی اخوان صباغ به عنوان مدیرکل به نشانی اهواز - امانیه - میدان مولوی که در این قرارداد کارفرما نامیده می شود از یک طرف

و شرکت تلاش جویان نوین جنوب به شماره ثبت ۲۶۷۵۷ مورخ ۱۳۸۵/۱۲/۲۲ به شناسه ملی ۱۰۸۶۰۹۱۵۷۶۰ به نمایندگی آقای فرید جولان زاده فرزند کاظم به شماره ملی ۱۷۵۳۵۸۰۲۱۸ به عنوان مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره به نشانی : اهواز-محله سی متری-خیابان مسلم-خیابان شریف زاده-پلاک ۳۹ که در این قرارداد پیمانکار نامیده می شود از طرف دیگر به شرح ذیل منعقد می گردد:

ماده (۱) موضوع قرارداد:

۱-۱- موضوع قرارداد: واگذاری انجام امور خدمات اداری و پشتیبانی، تنظیف، پذیرایی، حفاظت فیزیکی و نگهداری آبدارخانه های ساختمانها و سرویسهای بهداشتی اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان و ادارات و مراکز تابعه و تامین سه دستگاه خودرو سواری.

۱-۲- واحدکار: مترمربع - تامین خودرو سواری

۱-۳- حجم کار: ۱۰۰۰۰ مترمربع - ۳ دستگاه خودرو سواری

۱-۴- کیفیت کار: انجام مطلوب امور مربوطه مطابق دستورالعملهای کارفرما و مقررات جاری کشور

۱-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: تامین کلیه ابزار و مواد مصرفی مورد نیاز برای اجرای قرارداد به عهده پیمانکار می باشد.

۱-۶- سایر: شرایط خصوصی و شرح خدمات قید شده در اسناد مناقصه جزء لاینفک این قرارداد می باشد.

ماده (۲) مدت انجام قرارداد:

مدت انجام قرارداد ۱۲ ماه تمام شمسی است که تاریخ شروع قرارداد ۱۴۰۲/۰۱/۰۱ و تاریخ خاتمه قرارداد ۱۴۰۲/۱۲/۲۹ می باشد.

ماده (۳) مبلغ قرارداد: مبلغ کل قرارداد برای ۱۲ ماه تمام شمسی مبلغ ۴۸/۶۶۹/۶۹۹/۸۱۹ ریال (به عدد) چهل و هشت میلیارد و ششصد و شصت و نه میلیون و ششصد و نود و نه هزار و هشتصد و نوزده ریال (به حروف) می باشد که شامل هزینه های موضوع قرارداد از جمله پرسنلی، خودرو، مواد مصرفی و سهم مدیریت می باشد.

ماده (۴) نحوه پرداخت:

۱-۴- صورت وضعیت پیمانکار در مقابل انجام تمامی امور مذکور در ماده ۱ شامل هزینه های پرسنلی، مواد مصرفی و سهم مدیریت به صورت ماهیانه ارائه و پس از تایید ناظر قرارداد حداکثر تا پایان ماه بعد پس از کسر کسور قانونی قابل پرداخت می باشد.



۱۴۰۲۲۸/۱۱۵۷۱

شماره:

۱۴۰۲، ۲، ۳

تاریخ:

دور

پیوست:



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

۲-۴- وجوه مربوط به صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار به حساب بانکی که از سوی پیمانکار کتبا اعلام می شود واریز می گردد.

۳-۴- آخرین پرداخت قرارداد منوط به ارائه مفاسد حساب تامین اجتماعی و حصول اطمینان کارفرما از انجام تعهدات و ارائه تسویه حساب کارکنان مبنی بر پرداخت کلیه حقوق و دستمزد و مزایا، عیدی و سنوات می باشد که مدت انجام تعهدات این بند نهایتاً ۱۵ روز پس از پایان قرارداد می باشد.

۴-۴- کلیه پرداختها به پیمانکار با تأیید ناظر کارفرما صورت می گیرد.

ماده (۵) تعهدات کارفرما:

- ۱- ۵ - کارفرما می تواند با اعلام مراجع ذیصلاح مبنی بر عدم رعایت پرداختهای قانونی و حقوق حقه کارکنان از سوی پیمانکار اقدام به فسخ قرارداد نماید.
- ۲- ۵ - امور اداری و پشتیبانی به عنوان نماینده کارفرما (به عنوان ناظر) جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم با پیمانکار معرفی می شود و نظارت بر انجام تعهدات قرارداد و حسن اجرای کار توسط پیمانکار و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.
- ۳- ۵ - کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات موضوع قرارداد را در اختیار پیمانکار قرار دهد.
- ۴- ۵ - کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام تعهدات و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هرنوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از پیمانکار اخذ نماید.

ماده (۶) تعهدات پیمانکار:

- ۱- ۶ - پیمانکار موظف است ضمانتنامه معتبر قانونی معادل ۱۰ درصد (ده درصد) کل مبلغ قرارداد به عنوان ضمانت حسن انجام تعهدات قرارداد جهت اجرای کلیه تعهدات موضوع این قرارداد به کارفرما ارائه نماید. استرداد تضمین مربوطه منوط به انجام تعهدات مفاد قرارداد، اتمام قرارداد، تسویه حساب با کارکنان تحت پوشش و ارائه مفاسد حساب تامین اجتماعی می باشد.
- ۲- ۶ - پیمانکار تأیید می نماید از کلیه مفاد و شرایط این قرارداد و مفاد اسناد مناقصه، مقتضیات محل و امکان موضوع آن در مدت تعیین شده مطلع و آگاه بوده و به طور کلی نسبت به جمیع امور اشراف کافی دارد و بعداً به هیچ وجه حق ندارد ادعا و یا مطالبه ای که ناشی از عدم اطلاع از موارد مذکور باشد بنماید و نهایتاً چهل به مفاد قرارداد مسموع و قابل دفاع نخواهد بود.
- ۳- ۶ - کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار و تامین اجتماعی بر عهده پیمانکار می باشد. در صورتیکه کارفرما متوجه تخلف پیمانکار شود، راساً می تواند پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد حسب مورد اقدام نموده و متناسب آن کارمزد سهم مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.



۴-۶ - پیمانکار بایستی کتا یک نفر را که دارای حسن اخلاق و رفتار و مقید به رعایت شئونات اسلامی و مسلط به اجرای خدمات موضوع قرارداد باشد را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم خدمات موضوع قرارداد به کارفرما معرفی نماید و نماینده پیمانکار در محل تعیین شده توسط کارفرما حضور منظم، مستمر و دائم داشته باشد.

۵-۶ - پیمانکار متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. در این خصوص کارکنان معرفی شده از سوی پیمانکار می بایست از سلامتی کامل روحی، جسمی و فیزیکی برخوردار بوده و توانایی لازم برای انجام کار ارجاعی با رعایت کلیه ضوابط و شئونات اداری کارفرما را داشته باشند.

۶-۶ - صلاحیت کارکنانی که در این قرارداد به کار گرفته می شوند باید مورد تایید کارفرما باشد. لذا کاهش و افزایش کارکنان، جابجایی و تعویض، تعلیق و یا اخراج کارکنان مذکور توسط کارفرما صورت خواهد پذیرفت. ۷-۶. پیمانکار متعهد می گردد که اصل امانت داری، صداقت، رازداری، شئونات اسلامی، اداری و اخلاقی را متناسب با شان و جایگاه کارفرما دقیقاً رعایت نموده و کارکنان و مجموعه خویش را به نحوی که در اجرای موضوع قرارداد با وی همکاری می نمایند، نسبت به رعایت موارد مهم فوق کاملاً توجیه نماید و از افشای اطلاعات نزد افراد غیرمسئول جدا پرهیز نماید.

۸-۶ - پیمانکار در طول مدت قرارداد مسئول رفتار و اعمال کارکنان خود بوده و قبل از به کارگیری افراد بایستی نسبت به آموزش آنها جهت انجام صحیح امور محوله اقدام نماید و متعهد میگردد کلیه کارکنان که برای انجام این قرارداد به کارگیری می شوند مقررات ایمنی و بهداشتی و انضباط اداری و آراستگی ظاهری و امثالهم را به آنها تفهیم نموده که به نحو کامل رعایت نمایند. مسئولیت جبران هرگونه خسارت که از این راه متوجه کارفرما یا اشخاص ثالث گردد مستقیماً به عهده پیمانکار خواهد بود. در صورت عدم جبران خسارت، کارفرما راساً نسبت به تامین خسارت اقدام و بهای آن بعلاوه ۲۰٪ جریمه از تضمین و یا مطالبات پیمانکار کسر و برداشت خواهد نمود.

۹-۶ - در صورتیکه حین انجام کار موضوع این قرارداد صدماتی که منجر به جراحت، نقص عضو، فوت و یا هرگونه خسارتی به کارکنان پیمانکار و اشخاص ثالث وارد شود کارفرما هیچگونه مسئولیتی و تعهدی نداشته و جبران خسارت بر عهده پیمانکار خواهد بود.

۱۰-۶ - پیمانکار هرگونه مسئولیت مدنی، انتظامی و دیه که بر اثر اجرای مفاد این قرارداد ایجاد می گردد را بر عهده گرفته و متعهد و موظف به بیمه نمودن مسئولیت خود در این زمینه می باشد.

۱۱-۶ - پیمانکار متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را به لحاظ کمی و کیفی برابر نظر کارفرما به انجام رساند و امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد و هیچگونه وقفه ای در انجام خدمات ننماید.

شماره: ۱۴۰۱۲۸/۱۱۵۷۱
تاریخ: ۱۴۰۲/۲/۲۴
پیوست: دارد



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

۱۲-۶- پیمانکار متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام خدمات موضوع قرارداد و تعیین مزد حقوق کارگران را براساس پرداخت حقوق و مزایای قانونی کارگران (از قبیل حق عائله مندی، بن کارگری، خوارو بار، مسکن، مرخصی، پاداش و عیدی، سوابق کار، ماموریت، حق سنوات و غیره) و طرح طبقه بندی مشاغل شرکتهای خدماتی در سال ۱۴۰۲ را رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجراء آراء هیئت های تشخیص و حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۱۳-۶- پیمانکار متعهد می گردد نسبت به پرداخت عیدی کلیه کارکنان تحت پوشش مطابق با رعایت قوانین و مقررات مربوطه حداکثر تا پایان بهمن ماه اقدام نماید.

۱۴-۶- پیمانکار مکلف است ماهیانه ۱۱۵۰ ساعت اضافه کار به نیروهای شاغل خود پرداخت نماید.

۱۵-۶- پیمانکار مکلف است ماهیانه حق لباس (به ۷ نفر) و حق شیف، تعطیل کاری، جمعه کاری (به ۷ نفر نگهبان) به نیروهای شاغل خود پرداخت نماید.

۱۶-۶- پیمانکار مکلف است ماهیانه مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال (دو میلیون ریال) کمک رفاهی مناسبی به نیروهای شاغل خود پرداخت نماید.

۱۷-۶- پیمانکار می بایستی هرگونه تغییرات در وضعیت شرکت را ظرف مدت ۵ روز کتبا به کارفرما اعلام نماید.

۱۸-۶- پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به طور کلی و جزئی به غیر اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی را نخواهد داشت و هرگونه نقل و انتقالی که توسط پیمانکار صورت گیرد از نظر کارفرما کان لم یکن تلقی می شود.

۱۹-۶- پیمانکار مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید. (پرداخت صورت وضعیت هر ماه منوط به ارائه لیست بیمه پرداختی ماه قبل خواهد بود).

۲۰-۶- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار موظف است نسبت به تسویه حساب کارکنان اقدام نماید.

۲۱-۶- پیمانکار متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۲۲-۶- پیمانکار متعهد می گردد آموزشهای تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود در جهت واگذاری امور موضوع قرارداد پیش بینی و ارائه نماید.



شماره: ۱۴۰۲۸ / ۱۱۵۷۱

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۲ / ۴

دلر

پیوست:



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

- ۲۳- ۶ - ضمانت رعایت شئون اسلامی، حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده پیمانکار است و پیمانکار در این خصوص به کارفرما پاسخگو خواهد بود.
- ۲۴- ۶ - پیمانکار و کارکنان آن موظف هستند قوانین و مقررات، آیین نامه ها و بخش نامه های سازمان تبلیغات اسلامی را که در خصوص موضوع قرارداد و فعالیت سازمان هستند و همچنین حفظ اسرار و نکات ایمنی جاری دستگاه (سازمان) را رعایت نمایند.
- ۲۵- ۶ - پیمانکار اعلام میکند که در موقع عقد قرارداد، مشمول ممنوعیت اصل ۱۴۱ قانون اساسی و قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دیماه ۱۳۳۷ و همچنین محرومیت از ارجاع کار توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی نمی باشد و در صورت کشف خلاف این موضوع، قرارداد به صورت یک طرفه از سوی کارفرما فسخ و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نداشته و ضرر و زیان حاصل از موضوع فوق از مطالبات (تضمین) کسر خواهد شد.
- ۲۶- ۶ - چنانچه پرداختها از طرف کارفرما به موقع صورت نپذیرد، پیمانکار مکلف است حقوق کارکنان را در پایان هر ماه بپردازد و این عدم پرداخت از طرف کارفرما نمی تواند دلیلی برای پرداخت نکردن به موقع حقوق کارکنان باشد.
- ۲۷- ۶ - پیمانکار متعهد می گردد نسبت به واریز کسورات قانونی در راس موعد مقرر اقدام لازم را معمول دارد.
- ۲۸- ۶ - پیمانکار مکلف است اوقات (ساعات) اعلام شده از سوی کارفرما را جهت شروع و پایان کار رعایت نماید و در صورت نیاز به ادامه کار بعد از اوقات اداری و در ایام تعطیل با هماهنگی ناظر کارفرما اقدام خواهد شد و در این ساعات اضافه کاری براساس قانون کار محاسبه و پرداخت می گردد.
- ۲۹- ۶ - کارفرما هیچگونه تعهدی نسبت به ایاب و ذهاب کارکنان پیمانکار ندارد.
- ۳۰- ۶ - پیمانکار مکلف است با کلیه کارکنانی که انجام موضوع قرارداد را به عهده دارند قرارداد کار منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل منعقد و یک نسخه به کارفرما، یک نسخه به کارکنان و یک نسخه به اداره کار تحویل دهد و همچنین در پایان هر ماه فیش حقوقی صادر و به کارکنان تحویل دهد.
- ۳۱- ۶ - پیمانکار موظف است با هماهنگی کارفرما اقدام به تکمیل کارکنان مورد نیاز براساس حجم کار مورد قبول قرارداد جهت انجام امور مربوطه نماید و در صورتی که بنا به تشخیص کارفرما در برخی موارد نیاز به تامین نیروی انسانی اضافه باشد موضوع به پیمانکار اعلام و ایشان ملزم به تامین نیرو با هماهنگی کارفرما می باشد.
- ۳۲- ۶ - پیمانکار مکلف است کلیه کارکنان بکارگرفته شده را در برابر قوانین تامین اجتماعی بیمه نمایند.



شماره: ۱۴۰۲۸/۱۱۵۷۱
تاریخ: ۱۴۰۲/۲/۲۰
پیوست: در



بسم الله الرحمن الرحيم

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

۳۳-۶- در صورتی که به تشخیص کارفرما عدم صلاحیت کارکنان از نظر اخلاقی، اعم از محکومیت قطعی دادگاهها، ترک محل کار بدون هماهنگی ناظر کارفرما و ایجاد اختلال و بی نظمی در محل کار به وقوع پیوندد به عهده پیمانکار می باشد و پیمانکار موظف است در اسرع وقت و بدون هیچ عذر و اعتراضی با هماهنگی کارفرما نسبت به اخراج و تعویض کارکنان اقدام نماید.

۳۴-۶- کارکنان پیمانکار در طول مدت قرارداد می توانند طبق مقررات از مرخصی استحقاقی سالانه خود با موافقت کارفرما استفاده نمایند.

۳۵-۶- برنامه کارکنان پیمانکار با رعایت قوانین و مقررات کار توسط کارفرما تعیین و اعمال می گردد.
۳۶-۶- پیمانکار می بایستی توانایی پرداخت حداقل دو ماه حقوق و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد و عدم پرداخت مطالبات به هر دلیل توسط کارفرما مانع پرداخت حقوق کارکنان نخواهد بود. بر این اساس پیمانکار موظف به پرداخت حقوق کارکنان تحت امر مطابق با قوانین و مقررات جاری حداکثر تا پایان وقت اداری روز بیست و هشتم همراه می باشد. در این خصوص پرداخت صورت وضعیت ماهانه موضوع ماده ۴ این قرارداد منوط به تاییدیه بانکی واریز وجه به حساب کارکنان می باشد. در غیر اینصورت معادل ۱۵٪ مطالبات و صورت وضعیت ماهیانه پیمانکار بعنوان جریمه کسر و برداشت می گردد و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را ندارد.

۳۷-۶- کلیه کارکنان تحت عنوان این قرارداد کارکنان پیمانکار محسوب شده و هیچگونه رابطه استخدامی یا کارگری با کارفرما نداشته و نخواهند داشت.

۳۸-۶- چنانچه صلاحیت پیمانکار به دلایل مقتضی توسط حراست اداره کل (کارفرما) رد شود کارفرما مجاز به فسخ قرارداد به صورت یک طرفه خواهد بود.

۳۹-۶- در صورت اعلام مراجع ذیصلاح مبنی بر انعقاد قرارداد مستقیم با کارکنان موضوع این قرارداد، ضمن امکان فسخ یک طرفه قرارداد از سوی کارفرما، مطالبات پیمانکار تا زمان فسخ محاسبه و قابل پرداخت می باشد.

۴۰-۶- پیمانکار هرگونه ادعایی را بجز آنچه در این قرارداد وجود دارد از خود سلب می کند و کارفرما هیچگونه امتیاز یا اعتباری غیر از آنچه در قرارداد صراحت دارد به پیمانکار اعطا نخواهد کرد.

۴۱-۶- کلیه مفاد، شرایط و ضوابط اسناد واگذاری انجام امور خدماتی و پشتیبانی اداره کل خصوصا بندهای الف، ج و د جز تعهدات پیمانکار می باشد.

۴۲-۶- هرگونه تسویه حساب با کارکنان تحت پوشش، منوط به استعلام وضعیت از کارفرما در خصوص وضعیت تحویل اموال، مانده بدهکاری بابت وام، بیمه تکمیلی و ... می باشد و در صورت عدم رعایت این مهم از سوی پیمانکار، در این خصوص مسئولیت تضامنی به عهده خواهد داشت.



شماره: ۱۴۰۲۱۸/۱۱۵۷۱
تاریخ: ۱۴۰۲/۲/۲۵
پیوست: دارد



بسم الله الرحمن الرحيم

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

۴۳-۶ - پیمانکار تعهد می نماید که قیمت پیشنهادی خود را برای انجام کلیه تعهداتی که به موجب این قرارداد برعهده گرفته است کافی دانسته و سود عادلانه ای برای خود منظور داشته است.
۴۴-۶ - پیمانکار به موجب امضاء و مهر این قرارداد تصریح می نماید که در ارتباط با تحقق مقررات و ضوابط قانونی و از مفاد شروط این قرارداد کلاً و جزئاً آگاهی و مطالعه کامل داشته و در حال و آینده ابداً حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

ماده (۷) تامین خودرو :

تامین ۳ دستگاه خودرو سواری با حداکثر پنج سال عمر با تایید معاینه فنی و بدون اشکال با بیمه شخص ثالث جهت انجام کلیه امور حمل و نقل برون و درون شهری و مأموریت‌های اداری و انجام فعالیت‌های جاری این اداره کل به صورت ۸ ساعت کار و در صورت کار اضافی بابت هر ساعت ۲۰۰/۰۰۰ ریال و در صورت اعزام به مأموریت بر اساس قالب ذیل پرداخت شود. (تعهدات رانندگان خودرو ها به پیوست می باشد).

- ۷-۱- مأموریت تا ۱۰۰ کیلومتر رفت و برگشت مبلغ ۲/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۷-۲- مأموریت از ۱۰۰ تا ۲۵۰ کیلومتر رفت و برگشت مبلغ ۳/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۷-۳- مأموریت از ۲۵۰ کیلومتر به بالا رفت و برگشت مبلغ ۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۷-۴- مأموریت با خودرو سازمانی روزانه مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال
- ۷-۵- در صورت انجام مأموریت بصورت شبانه روزی (غیر از خودرو سازمانی) مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال به مبلغ مأموریت اضافه می شود.

ماده (۸) نظارت :

- ۸-۱- کارفرما جهت ارزیابی و نظارت بر کمیت و کیفیت موضوع قرارداد، امور اداری و پشتیبانی را به عنوان ناظر قرارداد به پیمانکار معرفی می نماید.
- ۸-۲- کلیه پرداختها به پیمانکار، استرداد سپرده و تضمینات موضوع این قرارداد ، صرفاً با تأیید ناظر قرارداد صورت می گیرد.
- ۸-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع آنها بر عهده ناظر بوده و ناظر برای حصول اطمینان از اجرای تعهدات پیمانکار می بایست رویه های مناسبی اتخاذ نمایند .

ماده (۹) ضمانت اجرای قرارداد

در صورتی که بر اساس گزارش کتبی ناظر کارفرما، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد ، به شرح ذیل اقدام خواهد شد :
۹-۱- در مرحله اول معادل ده درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به عنوان جریمه از مبلغ ناخالص صورت وضعیت کسر می شود.



Handwritten signature and official stamp of the Ministry of Agriculture, Rural Affairs and Fisheries, Islamic Republic of Iran.

شماره: ۱۴۰۲۲۸/ ۱۱۵۷۱

تاریخ: ۱۴۰۲/ ۲/ ۳

پیوست: دارد



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

۹-۲- در مرحله دوم معادل بیست درصد مبلغ صورت وضعیت ماهیانه به عنوان جریمه از مبلغ ناخالص صورت وضعیت کسر می شود.
۹-۳- در مرحله سوم با تایید ناظر کارفرما، حق فسخ قرارداد و ضبط ضمانتنامه انجام تعهدات را برای کارفرما ایجاد می کند و پیمانکار حق هیچگونه اعتراض و شکایتی در مراجع قانونی و قضایی نخواهد داشت و این حقوق را از خود سلب می نماید.

ماده (۱۰) روش اصلاح قرارداد

۱-۱- کارفرما میتواند با تغییرمیزان حجم کار یا قرارداد مبلغ قرارداد را تا سقف ۲۵٪ کاهش یا افزایش دهد.
۱-۲- کارفرما می تواند در صورت ضرورت و جهت حسن اجرای این قرارداد و در راستای حفظ حقوق سازمان، در طی مدت قرارداد شرایط اختصاصی را که لازم بداند به این قرارداد الحاق نماید.
۱-۳- کارفرما (اداره کل تبلیغات اسلامی خوزستان) این حق را برای خود محفوظ می دارد در صورت تصویب قانون تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی با دستگاه (الزام قانونی انعقاد قرارداد مستقیم نیروی شرکتی با دستگاه)، نسبت به فسخ یکطرفه قرارداد اقدام نماید و پیمانکار در این خصوص حق مطالبه خسارت ندارد.
۱-۴- این قرارداد در هر شرایطی فقط از طریق کارفرما قابل فسخ خواهد بود و کلیه خیارات از جمله خیار غبن از شرکت طرف قرارداد ساقط است.

ماده (۱۱) اقامتگاه قانونی طرفین قرارداد:

۱۱-۱- نشانی کارفرما:

اهواز - امانیه - میدان مولوی - اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان، تلفن: ۳-۳۳۳۶۴۸۷۲ - ۶۱۰

۱۱-۲- نشانی پیمانکار :

اهواز-محلہ سی متری-خیابان مسلم-خیابان شریف زاده-پلاک ۳۹ - کدپستی ۶۱۹۳۷۳۳۶۳۶ تلفن : ۰۹۱۶۶۱۶۰۶۰۴

۱۱-۳- نشانی قید شده طرفین در این قرارداد اقامتگاه قانونی طرفین محسوب می گردد. لذا مکاتبات رسمی و ارسال مرسولات و ارسال و ابلاغ کلیه نامه ها، اظهاریه ها، اظهار نامه ها و یا اوراق دادرسی و قضایی به محل مزبور به منزله ابلاغ، اطلاع و آگاهی از مندرجات آن می باشد. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتبا مطلع نمایند در غیراینصورت کلیه مکاتبات ابلاغ واقعی تلقی شده و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.



شماره: ۱۴۰۲۱۸/۱۱۵۷۱
تاریخ: ۱۴۰۲/۲/۳
پیوست: —



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اداره کل تبلیغات اسلامی استان خوزستان

ماده ۱۲) امضاء طرفین قرارداد:

این قرارداد در ۱۲ ماده، ۷۶ بند، ۹ صفحه و ۵ نسخه واحد تنظیم و منعقد شده که تمام نسخ آن حکم واحد دارند و مورد رضایت و توافق کامل طرفین و با امضای طرفین قرارداد لازم الاجراء خواهد شد.

پیمانکار

شرکت تلاش جویان نوین جنوب

نام و نام خانوادگی نماینده: فرید جولان زاده

سمت: مدیر عامل و رئیس هیئت مدیره

امضا و مهر:



کارفرما

اداره کل تبلیغات اسلامی خوزستان

نام و نام خانوادگی نماینده: مهدی اخوان صباغ

سمت: مدیر کل

امضا و مهر:

